



L'APPRENDISTATO DUALE

IN PROVINCIA DI TRENTO

Ciclo di incontri sul territorio

Marzo - maggio 2023





L'apprendistato duale

Caratteristiche generali e vantaggi per i soggetti coinvolti

Paola Garbari
Servizio Lavoro

Daniela Carlini

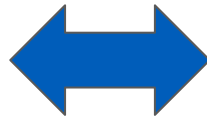
**Servizio Formazione professionale,
formazione terziaria e funzioni di sistema**

Cos'è l'apprendistato duale

Un rapporto di lavoro
a tempo indeterminato
finalizzato a

OCCUPAZIONE DEI GIOVANI

dai 15 anni compiuti
ai 25 anni non compiuti



FORMAZIONE PER IL CONSEGUIMENTO DI UN TITOLO DI STUDIO

- **ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE**
(qualifica e diploma professionale)
- **ISTRUZIONE SECONDARIA DI SECONDO GRADO**
(liceale, tecnica e professionale)
- **SPECIALIZZAZIONE IFTS**
(certificato di specializzazione tecnica superiore)

- **IN AZIENDA**
(formazione interna e lavoro)
- **A SCUOLA**
(formazione esterna)



FORMAZIONE che si svolge in
due luoghi

Gli attori coinvolti



INSIEME A



ISTITUZIONE SCOLASTICA

Presidia le attività formative e amministrative e la valutazione del percorso

DATORE DI LAVORO

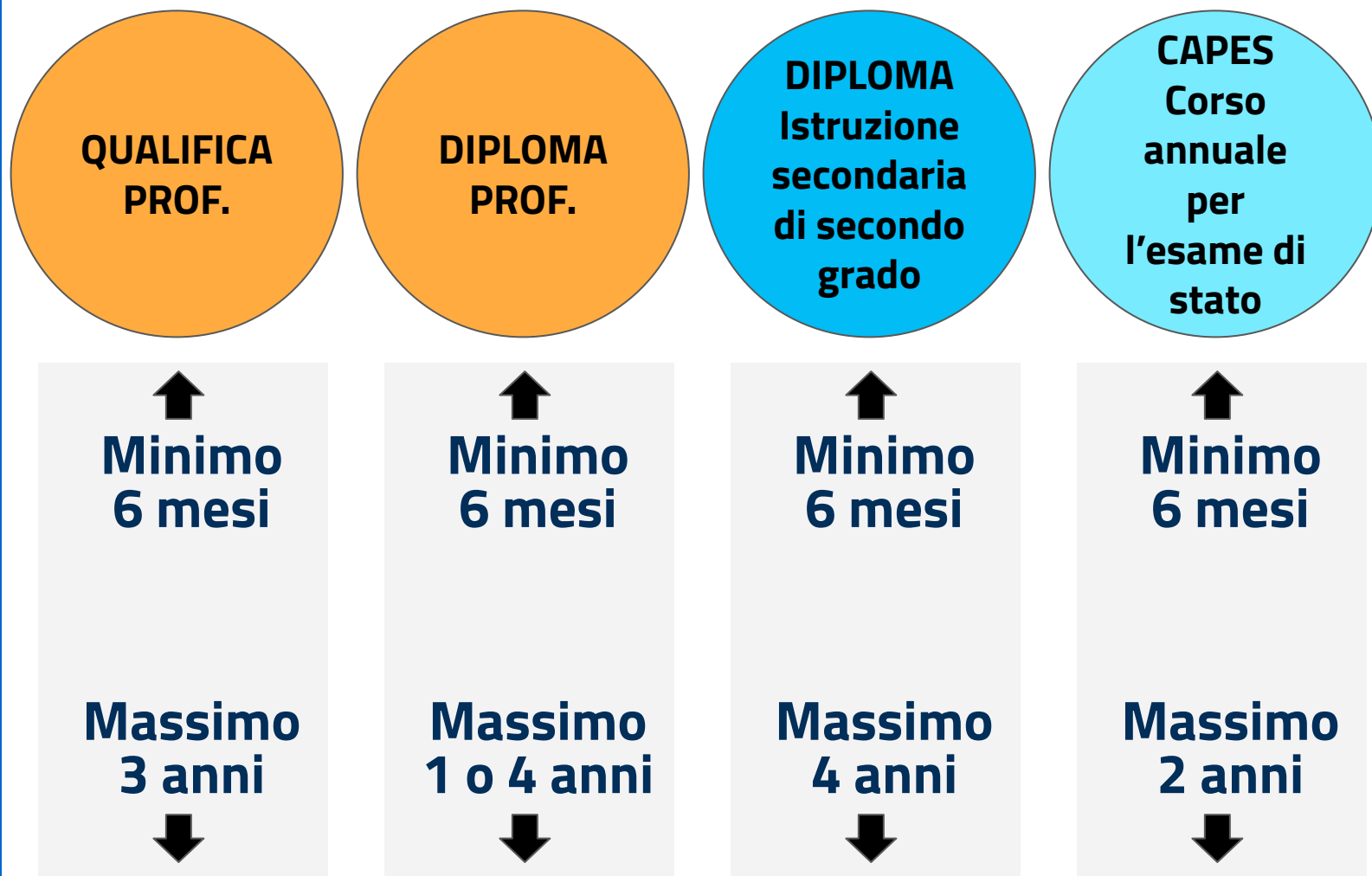
Soggetto giuridico titolare del rapporto di lavoro con l'apprendista



APPRENDISTA

Doppio status: studente e lavoratore

Quanto dura l'apprendistato duale (di 1° livello)



Il contratto può essere prorogato fino a 1 anno

Attività formativa e di lavoro prevista dal contratto

La formazione si svolge nell'ambito dell'orario di lavoro previsto dal contratto



**Formazione
esterna**

**presso l'istituzione
formativa**



**Formazione
interna**

in impresa



Lavoro

in impresa

Come si attiva l'apprendistato duale



**FASE
1**

Verifica della fattibilità del contratto

**COERENZA ATTIVITÀ
LAVORATIVA CON IL
PERCORSO FORMATIVO**

**REQUISITI
DATORE DI LAVORO**

**LIMITI
NUMERICI**

Stipula del protocollo

Redigere e sottoscrivere un protocollo tra istituzione formativa e datore di lavoro che contiene:

- **i contenuti, l'organizzazione e la durata della formazione;**
- **i nominativi del tutor aziendale,** responsabile della formazione interna e del **tutor formativo**
- **le modalità per l'individuazione del potenziale apprendista**

La proposta del protocollo è predisposta dall'istituzione scolastica/formativa con la collaborazione del datore di lavoro.

FASE 3

Individuazione dell'apprendista

L'individuazione dell'apprendista è effettuata **dal datore di lavoro**, coadiuvato dall'**istituzione formativa** o dal **Centro per l'impiego** (incontro domanda e offerta di lavoro) nel rispetto dei principi di trasparenza e di pari opportunità di accesso.

ALCUNE MODALITÀ



colloquio individuale



tirocinio curriculare



percorsi di alternanza/PCTO



tirocini estivi



tirocini extracurricolari



campagne di reclutamento
e career days

FASE 4

Assunzione

PIANO FORMATIVO
INDIVIDUALE

CONTRATTO

COMUNICAZIONE
OBBLIGATORIA

- Redigere da parte dell'istituzione formativa il **piano formativo individuale** in collaborazione con il datore di lavoro/tutor aziendale
- Preparare da parte del datore di lavoro il **contratto** di lavoro in forma scritta
- Inviare la **comunicazione obbligatoria**

Come si conclude di contratto

La conclusione del periodo di apprendistato duale coincide con la data di pubblicazione degli esiti dell'esame finale

Il contratto di apprendistato duale prevede:

- **prosecuzione** del contratto di apprendistato di primo livello come ordinario rapporto di lavoro a tempo indeterminato
- **proroga** del contratto di apprendistato di primo livello (di un anno)
- **trasformazione** del contratto di apprendistato di primo livello in apprendistato professionalizzante
- **recesso** dal contratto di apprendistato di primo livello

Impegni del datore di lavoro



- **deve possedere spazi, strumenti e competenze** necessarie per lo svolgimento della formazione interna (capacità strutturali, tecniche, e formative)
- **individua il TUTOR AZIENDALE**
- **collabora con l'istituzione formativa per la redazione del Protocollo, del Piano Formativo Individuale** dell'apprendista e per la **valutazione** delle competenze acquisite dall'apprendista nella formazione interna
- **eroga la retribuzione e la formazione interna** necessaria all'acquisizione delle competenze professionali, secondo quanto previsto dal Piano Formativo Individuale
- **eroga formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro**

Vantaggi per il datore di lavoro



L'apprendistato duale consente al datore di lavoro di:

- ✓ **investire su risorse giovani da crescere e formare *ad hoc*** in azienda a costi ridotti e usufruendo di benefici contributivi, fiscali ed economici per le spese di formazione sostenute
- ✓ **formare giovani rispetto alle proprie esigenze aziendali** anche a fronte delle difficoltà di reperimento delle professionalità necessarie alla propria impresa
- ✓ **co-progettare con la scuola il percorso formativo in base agli specifici fabbisogni di competenze** per inserire profili formati ad hoc
- ✓ **abbattere il costo del lavoro** in misura percentuale superiore ad altre tipologie contrattuali utilizzate per il primo inserimento lavorativo
- ✓ **aumentare la competitività** grazie all'inserimento di giovani che possono garantire sviluppo e continuità



Agevolazioni per le imprese

- **una significativa riduzione del costo del lavoro:** l'azzeramento della retribuzione per la formazione esterna. Per le ore di **formazione interna** (in azienda) all'apprendista spetta **una retribuzione pari al 10% di quella spettante per le ore di lavoro;**
- **incentivi all'assunzione nazionali** (se prosegue a tempo indeterminato)
- **l'abolizione del contributo a carico del datore di lavoro** in caso di licenziamento dell'apprendista;
- **lo sgravio dei contributi per la NASPI** rivolto alle imprese artigiane;
- **la cancellazione del contributo dello 0,30** per la formazione continua;
- **viene dimezzata l'aliquota di contribuzione del 10%** portandola al 5% per le aziende con più di nove dipendenti.



Impegni della scuola

- **Definisce il Protocollo e il Piano Formativo Individuale con la collaborazione del datore di lavoro;**
- **Informa i giovani su**
 - **gli aspetti educativi, formativi e contrattuali** del percorso in Apprendistato duale e la coerenza tra le attività del settore di interesse del datore di lavoro e del titolo di studio da conseguire
 - i contenuti del **Protocollo** e del **Piano Formativo Individuale**
 - le **modalità di candidatura e di selezione** degli Apprendisti
 - il **doppio status di studente e di lavoratore**, per quanto riguarda l'osservanza delle regole comportamentali nell'istituzione formativa e nell'impresa (in particolare gli obblighi di frequenza delle attività di formazione interna ed esterna)
- **Individua il TUTOR FORMATIVO**
- **Garantisce all'Apprendista il necessario supporto formativo, metodologico e strumentale** in collaborazione con il tutor aziendale
- **Assicura il raccordo tra le competenze acquisite in ambito formativo e lavorativo in collaborazione con il tutor aziendale**



Impegni dell'apprendista

- Svolge le **attività oggetto del contratto nell'orario di lavoro concordato** con l'impresa e l'Istituzione Formativa
- Al termine di ciascuna annualità del percorso, e ai fini dell'ammissione all'annualità successiva, deve aver **frequentato almeno i tre quarti** sia della formazione interna sia della formazione esterna prevista dal PFI



Vantaggi per l'istituzione scolastica

Con l'apprendistato duale l'istituzione scolastica/formativa può:

- ✓ **ridurre lo scarto tra l'offerta formativa dell'istituzione scolastica e i fabbisogni professionali** del territorio, grazie all'azione di co-progettazione condotta con il datore di lavoro
- ✓ **sviluppare relazioni durature con il tessuto economico-produttivo**
- ✓ **arricchire la propria offerta formativa**, incrementando così il proprio valore istituzionale
- ✓ **contribuire a ridurre la dispersione scolastica**



Vantaggi per l'apprendista

L'apprendistato duale permette di:

- ✓ frequentare un percorso scolastico/formativo e **contemporaneamente** essere assunto in un'impresa, maturando un'esperienza professionale coerente al percorso di studio
- ✓ conseguire un **titolo di studio di istruzione e formazione professionale o di istruzione secondaria di secondo grado**
- ✓ sviluppare **competenze professionali coerenti con il proprio percorso formativo e le esigenze del contesto lavorativo** in cui operano, **spendibili** nel mercato del lavoro
- ✓ accedere **direttamente** al mercato del lavoro mediante un vero contratto di lavoro subordinato con le relative tutele previste
- ✓ essere **più preparato e competitivo** per l'inserimento nel mondo del lavoro
- ✓ **ridurre** i tempi di ingresso nel mercato del lavoro

Per concludere



L'apprendistato duale è un vantaggio per tutti.

È, infatti, il *trait d'union* fra scuola e lavoro e **richiede un'efficace collaborazione** tra l'istituzione scolastica e il datore di lavoro per **costruire una figura professionale** coerente con il titolo di studio da conseguire e adeguata alle necessità del datore stesso.

A **livello di sistema**, considerata l'integrazione indispensabile tra mondo della scuola e mondo del lavoro, l'apprendistato duale necessita per la sua attivazione e sviluppo di **una rete di collaborazione tra tutti i soggetti che si occupano di lavoro, di giovani e di formazione.**

CONTATTI

Servizio Lavoro

Ufficio mercato del lavoro

Giacomo Pasquazzo

Tel: 0461 496620

Email: giacomo.pasquazzo@provincia.tn.it

Paola Garbari

Tel: 0461 496092

Email: paola.garbari@provincia.tn.it

Servizio formazione professionale, formazione terziaria e funzioni di sistema

Ufficio Pedagogico didattico formazione
professionale

apprendistatoduale@provincia.tn.it

Daniela Carlini

Tel: 0461 494314

Email: daniela.carlini@provincia.tn.it

Silvia Ciaghi

Tel: 0461 491407

Email: silvia.ciaghi@provincia.tn.it

https://www.vivoscuola.it/vivoscuola/tags_vie_w/Tematiche/Apprendistato+duale



VIDEO PROMOZIONALE

